

Circulaire economie

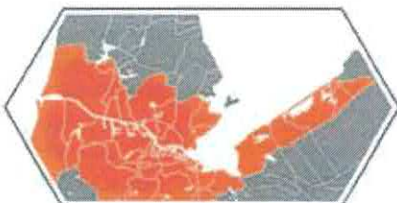
Circulaire Westas

De CEO's van Schiphol en het Havenbedrijf Amsterdam hebben aangegeven alleen groei vanuit duurzaamheid te zien voor logistiek hart Metropoolregio Amsterdam

Tijdens de *Conferentie Logistiek in Amsterdam* overhandigde Jos Nijhuis (CEO van Schiphol) het Westas Manifest aan bestuurders van de metropoolregio Amsterdam. De CEO gaf hiermee het officiële startsein voor een samenwerking tussen het bedrijfsleven en de overheid voor een sterke logistieke en circulaire Westas. In het Manifest geven Schiphol, Havenbedrijf Amsterdam en Greenport Aalsmeer een gezamenlijk antwoord op de vraag hoe ze de verwachte groei binnen de Metropoolregio Amsterdam kunnen faciliteren. Daarbij gaan ze uit van de principes van circulaire economie en wordt de Westas gezien als motor voor de groei. Volgens deze drie is dat van wezenlijk belang om een topvestigingslocatie te blijven in Europa. De Westas-partners (waaronder de drie en de gemeente Amsterdam) hebben de intentie om na het Westas Manifest samen met overheden een gebiedsvisie op te stellen waarmee de Westas circulaire economie op de kaart zet.

Er zijn al veel bedrijven in de Westas bezig met de circulaire gedachte, maar ook de rol van de overheden is cruciaal. Naast de juridische opname in de omgevingsplannen kunnen ze ook zorgen voor implementatie van de principes van circulaire economie in hun overige beleid, voor maatschappelijke betrokkenheid, voorlichting en educatie en voor het faciliteren en stimuleren van ontwikkelingen.

De gedachte is dat door goede samenwerking in de regio overheid en bedrijfsleven elkaar kunnen versterken. Door met minder regels ruimte te bieden aan experimenten en innovaties; door investeringen in de circulaire infrastructuur; en door kennis van bedrijfsleven, onderwijs en onderzoeksinstellingen te bundelen.



Marga Hoek
Directeur De Groene Zaak

Aan de bak in de 21ste eeuw

Enige tijd terug verscheen een rapport van Deloitte over de impact van automatisering op onze arbeidsmarkt. Daarin is, kort door de bocht, voor alle beroepsgroepen berekend in hoeverre deze door automatisering bedreigd worden en hoe dat in aantallen doorwerkt naar de arbeidsmarkt. De conclusies: er staan maar liefst 2 tot 3 miljoen banen in Nederland op de tocht – en dat is een conservatieve inschatting. Met name mbo'ers (1,3 miljoen), maar ook beroepen in de hbo/wo-sectoren economie, recht en management (0,8 miljoen) en techniek (0,5 miljoen) lijken hard geraakt te gaan worden. In feite kunnen alle werkzaamheden die in een algoritme te vervatten zijn, in potentie ook door 'intelligente machines' (lees: robots) worden uitgevoerd, lees ik in het boek *The Second Machine Age* van Erik Brynjolfsson en Andrew McAfee. Voor velen een beangstigende gedachte. Het roept vragen op als: hoe verdelen we het resterende mensenwerk? Hoe komt de arbeidsloze burger nog aan geld? Of hoe vullen we op een zinvolle manier een arbeidsloos bestaan? Ook het idee dat er een kloof zal ontstaan tussen de onder- en bovenkant van de arbeidsmarkt brengt de gemoederen behoorlijk in beweging. Wat mij opvalt in deze discussie, is dat zij grotendeels wordt gevoerd vanuit het perspectief van de 'oude economie'. Zeg maar: dit is wat we hebben – en het wordt alleen maar minder. Ik denk dat dit perspectief niet klopt, en dat we in de transitie naar een nieuwe, duurzame economie tal van nieuwe economische sectoren zullen zien ontstaan die nieuw werk gaan verschaffen aan miljoenen mensen. Dat roept twee vragen op. Eén: hoe zorgen we ervoor dat Nederland daarin een stevig marktaandeel krijgt, zodat onze werkgelegenheid per saldo groeit? En twee: hoe leiden we jongeren zó op, dat ze straks klaar zijn voor die duurzame en digitaliseerde arbeidsmarkt? Nu al is immers duidelijk dat die nieuwe banen om andere competenties zullen vragen dan de huidige. We transformeren naar een netwerksamenleving, met de daarbij behorende vloeibare, cross-sectorale en multidisciplinaire economie en arbeidsmarkt. En waarbij de uitdaging is waarde te creëren in een wereld waarin grondstoffen, voedsel en energie uiterst schaars zijn geworden. Mijn stelling is dat het huidige onderwijs veel actiever moet voorsorteren op die nieuwe arbeidsmarkt en op het werken in de 21e eeuw. Daarbij draait het om nieuwe competenties als samenwerken, creativiteit, effectief en efficiënt gebruik van nieuwe technologie (omgaan met robots, *augmented reality*, *human enhancement*, enz.), communiceren (social media), probleemoplossend denken en bovenal ondernemerschap. Deze competenties worden ook wel de '21st century skills' genoemd.

Wat draagt ik zelf bij? In samenwerking met het Ontwikkelcentrum, ondernemers, onderwijsprofessionals en studenten wordt 10 juni het boek *Zakendoen in de Nieuwe Economie NextGen* gepresenteerd, speciaal ontwikkeld voor en met het mbo, waarin uiteraard nieuwe media zijn geïncorporeerd. Wellicht een bescheiden, maar wel een vooruitstrevende bijdrage aan de economische toekomst van Nederland in de 21e eeuw. Ik hoop dat goed voorbeeld ook hier doet volgen, want de urgentie is groot!

www.zakendoennextgen.nl

www.zakendoenindenieuweeconomie.nl